

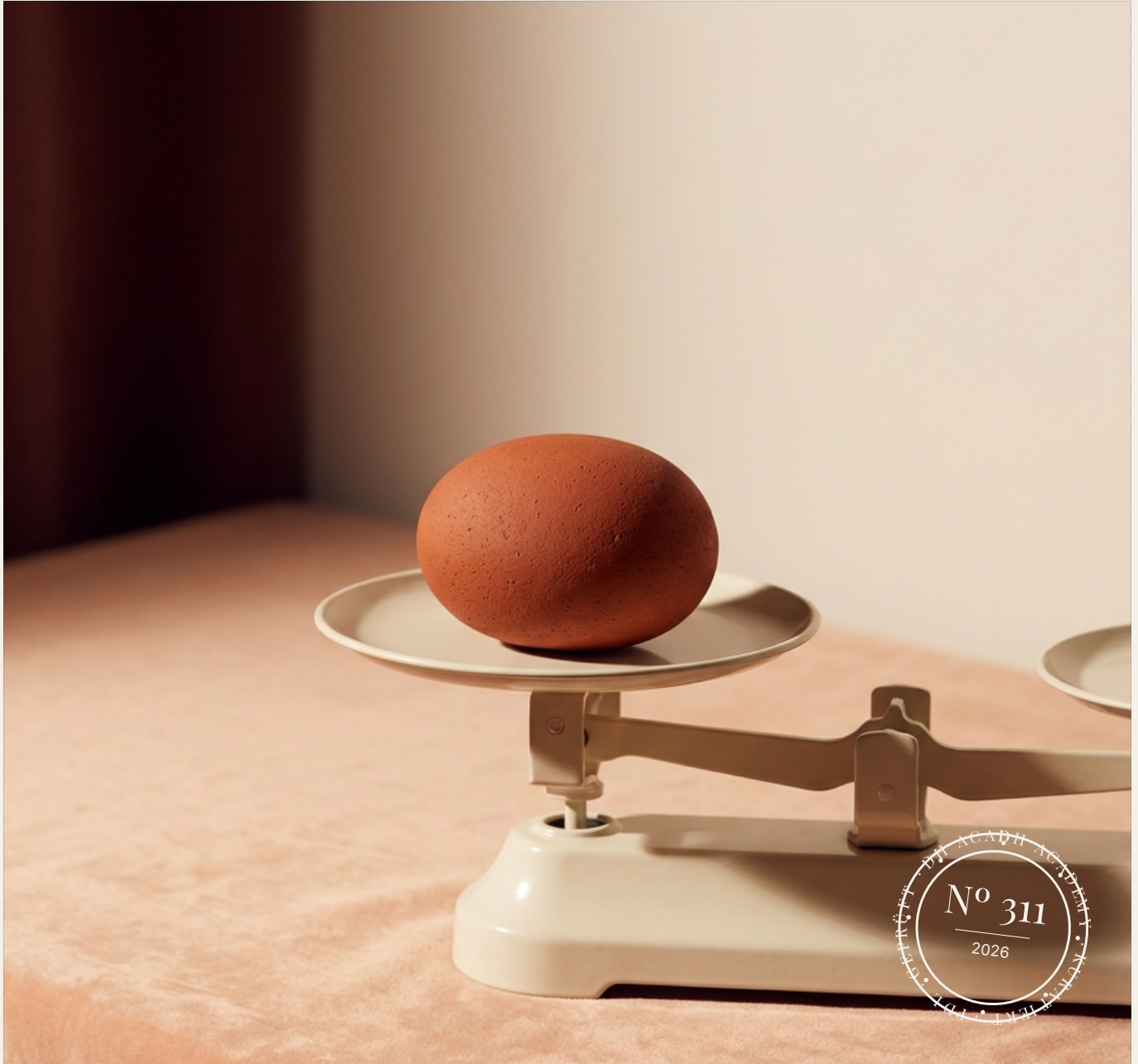
DICKIES HELDEN

ACADEMY MAGAZINE · VOL. 78 · N° 311 · 2026 · DIGITAL EDITION 2026 · LERNPAKET

DICKIES HELDEN ACADEMY

PDL-EDITION

TEIL 1 + TEIL 2 · 2026



IN DIESER AUSGABE

Leseprobe.

Ein Ausschnitt aus jedem Material – kostenlos zum Reinschnuppern.



0-000-00007-5



LERNPAKET | N° 311 · 2026

Leseprobe · Lernpaket Weiterbildung Pflegedienstleitung

So lernst du mit dem Paket.

Diese kostenlose Leseprobe zeigt dir je einen Ausschnitt aus den drei Zusatzmaterialien deines Lernpakets: Übungsfragen, Lernkarten und Praxis-Checklisten. Das komplette Kursskript (537 Seiten) ist im Lernpaket ebenfalls enthalten.

BEISPIEL · ÜBUNGSFRAGE

Modul 1: Rolle & Selbstverständnis der PDL

Frage 1: Welche Kernaufgabe gehört nach § 71 SGB XI unmittelbar zur Verantwortung der Pflegedienstleitung in einer ambulanten Pflegeeinrichtung?

- a) Sicherstellung der fachgerechten Durchführung der Pflege und Betreuung
- b) Durchführung aller Abrechnungen mit den Kostenträgern
- c) Persönliche Durchführung von Pflegevisiten bei allen Klienten
- d) Eigenverantwortliche Festlegung der Vergütungssätze

Lösung: a) — Nach § 71 SGB XI muss die verantwortliche Pflegefachkraft die fachgerechte Durchführung der Pflege sicherstellen. Dies umfasst Organisation, Anleitung und Kontrolle, nicht zwingend die persönliche Durchführung aller Tätigkeiten. Die Vergütung wird mit Kostenträgern verhandelt, nicht einseitig festgelegt.

BEISPIEL · LERNKARTE

Modul 2: Arbeitsrecht, Sozialrecht & Delegation

VORDERSEITE · FRAGE	RÜCKSEITE · ANTWORT
Welche Grenzen setzt § 4 Abs. 3 ArbZG?	Werktägliche Arbeitszeit maximal acht Stunden, Ausdehnung auf zehn Stunden möglich, wenn durchschnittlich acht Stunden innerhalb sechs Kalendermonaten nicht überschritten werden.

BEISPIEL · PRAXIS-CHECKLISTE

Rollenfindung und Selbstverständnis als PDL

Diese Checkliste unterstützt Sie bei der Reflexion und Klärung Ihrer Führungsrolle im ersten Jahr als Pflegedienstleitung.

- ☐ Eigene Führungswerte und Leitungsgrundsätze schriftlich definieren und mit Vorgesetzten abstimmen
- ☐ Erwartungen von Träger, Team und Patienten systematisch erfassen und priorisieren
- ☐ Klare Abgrenzung zwischen operativer Pflegetätigkeit und strategischer Leitungsfunktion vornehmen
- ☐ Regelmäßige Selbstreflexion der eigenen Rolle im Spannungsfeld zwischen Management und Pflege etablieren
- ☐ Persönliches Netzwerk zu anderen PDL und Fachverbänden für kollegialen Austausch aufbauen
- ☐ Fortbildungsbedarfe zur Leitungskompetenz identifizieren und Weiterbildungsplan erstellen
- ☐ Transparente Kommunikation der eigenen Rolle und Zuständigkeiten gegenüber dem Team sicherstellen

Merke: Klare Rollenklarheit schafft Führungssicherheit. Definieren Sie Ihre Position zwischen fachlicher Expertise und strategischer Leitung bewusst.

Das komplette Lernpaket enthält 40 Übungsfragen · 32 Lernkarten · 6 Checklisten und das 537-seitige Kursskript. Hol es dir jetzt im Dickies-Helden-Pflegeshop.